

**AVVISO DI SELEZIONE N. 01/2025 A “TITOLO ORIENTATIVO” PER L’ASSUNZIONE DI
N. 1 TECNICO DI LABORATORIO ANALITICO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO**

(IV LIVELLO CCNL COMMERCIO)

ART. 1 TIPOLOGIA DI SELEZIONE

Il Laboratorio Chimico Camera di Commercio Torino, Azienda Speciale della Camera di commercio di Torino (di seguito Laboratorio Chimico), indice una selezione pubblica per titoli ed esami per l’assunzione di n. 1 tecnico di laboratorio, a tempo indeterminato (IV livello del Contratto Collettivo Nazionale Lavoratori del Commercio).

La figura di tecnico di laboratorio oggetto della selezione svolgerà le proprie mansioni in attività di tipo preparativo ed analitico afferenti al Settore Servizi Analitici del Laboratorio Chimico.

La selezione avverrà mediante valutazione dei titoli, prova scritta e orale, secondo quanto stabilito nel presente avviso.

La procedura di selezione, disciplinata dal presente avviso ai sensi del “Disciplinare per le procedure di ricerca e selezione del personale” adottato dall’azienda, è ispirata ai principi di imparzialità, trasparenza, economicità e celerità di espletamento e rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne.

ART. 2 REQUISITI GENERALI PER L’AMMISSIONE

Possono presentare domanda di ammissione alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (se familiari di cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea) o cittadinanza di Paesi terzi (se titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria) purché con adeguata conoscenza della lingua italiana, da accertare durante la selezione
- b) età non inferiore ai 18 anni

- c) idoneità psico-fisica all'impiego: ai fini dell'accertamento del possesso del requisito, il candidato assunto sarà sottoposto a visita medica preassuntiva da parte del medico competente dell'azienda
- d) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza
- e) non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti al casellario giudiziari né di avere procedimenti penali in corso
- f) non essere a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini soggetti a tale obbligo)
- h) possesso della patente di guida di categoria B, senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti)

Non possono prendere parte alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero siano stati licenziati da una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e comunque con mezzi fraudolenti
- coloro nei cui confronti sia stato adottato un provvedimento di recesso per giusta causa o che abbiano riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni la costituzione di rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione sia all'atto della sottoscrizione del contratto.

I candidati sono ammessi con riserva alla selezione. L'Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione per difetto dei requisiti prescritti e tale difetto costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 3 REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. essere in possesso di:

- a. laurea specialistica/magistrale in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (classe di laurea LM13 o 14S), oppure
 - b. laurea specialistica/magistrale in Scienze Chimiche (classe di laurea LM54 o 62S) o Scienze e Tecnologie della Chimica Industriale (classe di laurea LM71 o 81S), o
 - c. diploma di laurea vecchio ordinamento in Chimica o Chimica Industriale
2. voto di laurea maggiore o uguale a 100/110 (riferito alla laurea di II livello nel caso di possesso di laurea triennale + laurea specialistiche/magistrale)

Il possesso dei titoli equipollenti dovrà essere documentato indicando gli estremi del provvedimento normativo relativo.

ART. 4 CONTENUTI PROFESSIONALI

L'attività lavorativa prevede la qualifica di Tecnico di laboratorio analitico che effettua analisi in funzione del proprio livello e competenza e della relativa qualifica attenendosi all'utilizzo dei metodi in vigore, verifica i parametri di controllo strumentali, cura le attività riguardanti la verifica delle prestazioni delle apparecchiature e la loro conformità alle specifiche, provvede, in funzione del proprio livello, secondo schemi preordinati, alla messa a punto di nuovi metodi analitici e controlla i dati analitici in base ai reports strumentali, oltre ad altri compiti di natura gestionale e tecnica afferenti all'attività analitica svolta.

ART. 5 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITÀ

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata compilando il modulo allegato al presente avviso di selezione da trasmettere, firmato digitalmente o con firma autografa, al seguente indirizzo risorse.umane@lab-to.legalmail.camcom.it esclusivamente tramite indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o ordinaria intestata al candidato, in formato PDF.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal/la candidato/a, pena la nullità della stessa.

La firma non deve essere autenticata.

Nel caso la trasmissione avvenga via PEC o via posta elettronica ordinaria, sarà ammessa la scansione della domanda con firma autografa apposta sul modulo cartaceo (quindi esclusivamente documento firmato manualmente, poi scannerizzato ed inviato via PEC o con posta elettronica ordinaria, non con successiva apposizione dell'immagine della firma attraverso un procedimento di

sovrimpressioni), oppure la stessa potrà essere firmata digitalmente (con firma elettronica qualificata).

Le informazioni rese nella domanda costituiscono autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Alla domanda deve essere allegato, pena la non ammissibilità, la seguente documentazione:

- curriculum vitae, possibilmente in formato europeo, datato e firmato, contenente tutte le informazioni utili per le valutazioni di interesse, in particolare quelle riferite agli articoli 2 e 3
- copia del documento di riconoscimento in corso di validità

Il Laboratorio Chimico non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo da parte del/la candidato/a o della mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per ulteriori eventuali disguidi nella trasmissione della documentazione.

Il Laboratorio Chimico assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dalla selezione a causa dello stato di gravidanza ed in ogni caso, assicurando la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione alla selezione.

Non saranno ammesse le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra previste e inviate oltre le **ore 17:00 del 9 giugno 2025**.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà composta da almeno tre membri interni al Laboratorio Chimico.

ART. 7 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Saranno ammessi alla selezione i/le candidati/e in possesso dei requisiti di cui sopra (articoli 2 e 3). La selezione prevederà, oltre alla valutazione dei titoli, anche ulteriori due prove distinte, nel caso di superamento del punteggio minimo previsto per ciascuna valutazione/prova:

- una prova scritta (test basato su una serie di domande, cui avranno accesso i/le candidati/e considerati idonei dopo la valutazione dei titoli)
- una prova orale (consistente in un colloquio ed eventualmente una prova pratica, cui avranno accesso i/le candidati/e che avranno superato la prova scritta)

Le prove saranno effettuate presso la sede del Laboratorio Chimico (Via Ventimiglia 165, Torino). L'elenco degli/le ammessi/e alla prova scritta e la data della stessa saranno comunicati entro il 23/06/2024 mediante avviso pubblicato sul sito web del Laboratorio Chimico (<https://www.lab-to.camcom.it/selezione-incorso/>): tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I/Le candidati/e dovranno presentarsi muniti/e di un valido documento di riconoscimento; la mancata presentazione, anche se dipendente da cause di forza maggiore, fatte salve le cause indicate all'art. 5, equivarrà a rinuncia alla partecipazione alla selezione.

ART. 8 VALUTAZIONE DEI TITOLI

La commissione esaminatrice valuterà, solo per coloro che avranno accesso alla prova di selezione orale e successivamente all'espletamento di quest'ultima, i titoli culturali e relativi a precedenti esperienze lavorative dichiarati nella domanda di ammissione.

Alla valutazione dei titoli è riservato un punteggio massimo pari a punti **5/30** secondo i punteggi di seguito indicati:

1. Titoli culturali (fino ad un massimo di punti 2/30)

- punti 0,5 se in possesso di dottorato di ricerca coerente per la materia di selezione
- punti 0,5 se in possesso di abilitazione alla professione chimico (sez. A o B)
- punti 0,5 se in possesso di laurea specialistica/magistrale o del vecchio ordinamento
- punti 0,5 per punteggi di laurea uguali a 110/110 ovvero 110/110 con lode

2. Titoli di carriera o servizio (fino ad un massimo di punti 3/30)

- punti 0,5 per precedenti esperienze di stage svolte presso il Laboratorio Chimico nel Settore Analitico
- punti 1,0 per precedenti esperienze di lavoro in strutture operanti nel settore oggetto del bando e coerenti con il profilo ricercato, purché non si siano concluse per demerito e non abbiano dato luogo a trattamento pensionistico. Sarà considerato un punteggio pari a 1,0 o 2,0 o 3,0 se il periodo di lavoro prestato (anche per somma di più periodi) non è stato inferiore rispettivamente a mesi 12, mesi 24 o mesi 36 (equivalente ad impiego full-time) e già maturato al momento del bando.

Per ogni periodo di lavoro dovranno essere precisati: il datore di lavoro, la durata, il contratto applicato, il livello contrattuale, la tipologia (full time o part-time) e le mansioni svolte. Non saranno

valutati i titoli diversi da quelli sopra indicati o mancanti di uno o più elementi da non consentire un'immediata attribuzione del punteggio ai titoli stessi. Al fine di garantire l'equilibrio di genere, il Laboratorio Chimico dichiara che la percentuale di rappresentatività di genere presso l'Azienda, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente è: 19% genere maschile e 81% genere femminile. Considerato che il differenziale tra i generi è superiore al 30 per cento, in ipotesi di parità di punteggio in graduatoria finale si applica il titolo di preferenza consistente nella appartenenza al genere meno rappresentato presso l'Azienda.

ART. 9 PROVA DI SELEZIONE SCRITTA

La prova di selezione scritta consisterà in un test basato su una serie di domande atto a verificare:

- la conoscenza generale delle nozioni di chimica, in particolare chimica analitica, chimica applicata ed aspetti della qualità del dato analitico
- una buona conoscenza delle tecniche preparative analitiche in ambito chimico e delle tecniche di analisi potenziometriche, volumetriche e gravimetriche
- la conoscenza elementare delle tecniche di analisi strumentale spettrofotometriche e cromatografiche
- la conoscenza elementare delle tecniche di spettrometria di massa
- la conoscenza dei principali sistemi di assicurazione qualità in ambito di chimica analitica

Il massimo punteggio riconosciuto per la prova sarà di **10/30**.

Alla conclusione della prova di selezione scritta sarà definita una graduatoria sulla base del punteggio ottenuto, secondo un ordine decrescente.

I/Le candidati/e, dopo la prova scritta, saranno inseriti/e in una graduatoria provvisoria e saranno quindi convocati/e per la prova di selezione orale: si precisa che l'ammissione alla prova successiva interesserà esclusivamente i primi dieci nominativi della graduatoria; qualora per il decimo nominativo da ammettere risultino più candidati/e con pari punteggio, questi saranno comunque tutti ammessi alla prova di selezione orale.

L'esito della prova di selezione scritta verrà reso noto dopo l'effettuazione della prova scritta e nell'arco della medesima giornata si procederà all'effettuazione della prova di selezione orale per coloro che saranno risultati ammessi/e, secondo le modalità ed i tempi che verranno opportunamente comunicati.

Qualora il numero degli/le ammessi/e alla selezione orale non permetta di effettuare tutti i colloqui necessari nella medesima giornata, saranno programmate ulteriori sessioni e di tale eventualità verrà data opportuna comunicazione.

ART. 10 PROVA DI SELEZIONE ORALE

Il colloquio servirà ad approfondire la valutazione in merito alle conoscenze del/la candidato/a già affrontate nella prova scritta, anche eventualmente tramite una dimostrazione pratica.

Il massimo punteggio riconosciuto per la prova sarà di **15/30**.

ART. 11 APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E PREDISPOSIZIONE DELL'ELENCO

Il punteggio finale di ogni candidato/a sarà dato dalla sommatoria di tutti i punteggi ottenuti nelle valutazioni di cui agli articoli 8, 9 e 10. La graduatoria finale, redatta secondo l'ordine decrescente del punteggio finale conseguito da ogni candidato/a, sarà predisposta dalla commissione esaminatrice e comunicata mediante avviso pubblicato sul sito web del Laboratorio Chimico (<https://www.lab-to.camcom.it/selezione-incorso/>): tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ed avverrà entro i 15 giorni successivi alla conclusione della selezione. Il presente avviso di selezione, la graduatoria finale e gli ulteriori documenti ex lege richiesti rimarranno pubblicati sul sito web del Laboratorio Chimico, sezione Amministrazione Trasparente, per un periodo di anni cinque. Il Vice Direttore del Laboratorio Chimico approverà la graduatoria finale come sopra determinata, che resterà valida per i successivi 12 mesi.

ART. 12 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I/Le candidati/e saranno tenuti/e a presentare eventuali titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione nei termini contrattuali previsti. I/Le candidati/e dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto.

Qualora i/le candidati/e non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati/e decaduti/e dalla graduatoria. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria. L'assunzione avrà luogo mediante stipula del contratto individuale di lavoro dopo un periodo di prova retribuito, come previsto da contratto, con inquadramento nella qualifica "TECNICO ANALISI" al 4° livello del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi.

Nel caso di dimissioni anticipate rispetto alla data di scadenza prevista nel contratto, il nominativo verrà eliminato dall'elenco. L'orario di lavoro contrattuale è di 40 ore settimanali, da svolgersi da lunedì a venerdì, come definito nel regolamento per il personale.

L'assunzione è subordinata ad asseverazione da parte della Camera di commercio di Torino.

Il Laboratorio Chimico si riserva la facoltà di trasformare il contratto da tempo determinato ad indeterminato.

ART. 13 PUBBLICITÀ

Il bando viene pubblicato a “titolo orientativo” e avrà efficacia a seguito dell’approvazione del Piano assunzionale da parte della Giunta Camerale di Torino, sul sito internet dell’Azienda Speciale Laboratorio Chimico Camera di Commercio Torino (www.lab-to.camcom.it) nella sezione Amministrazione Trasparente\Selezione del Personale\Reclutamento del Personale.

ART. 14 INFORMATIVA TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Sulla base di quanto previsto dall’art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 viene fornita la seguente informativa in relazione al trattamento dei dati forniti dal candidato con la compilazione del modello di domanda e con la presentazione della documentazione allegata.

I dati personali forniti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all’espletamento della procedura di selezione in oggetto e per le successive attività inerenti all’eventuale procedimento di instaurazione e gestione del rapporto di lavoro. In relazione a tali finalità il conferimento dei dati è obbligatorio. Il rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva. I dati personali forniti saranno trattati da incaricati autorizzati, in forma sia cartacea sia telematica, in modo da garantire sicurezza e riservatezza, nel pieno rispetto dei principi contenuti nel GDPR e utilizzando sistemi di sicurezza adeguati alla tipologia dei dati stessi.

Titolare del trattamento è il Laboratorio Chimico Camera di commercio Torino, Via Ventimiglia 165, Torino. I dati forniti dall’interessato saranno comunicati ai componenti della Commissione di valutazione e potranno essere comunicati ad amministrazioni pubbliche/soggetti privati ai fini dell’accertamento d’ufficio di stati, qualità e fatti ovvero al controllo sulle dichiarazioni sostitutive.

Responsabile Protezione Dati (RPD) è l’Unione Regionale delle Camera di commercio del Piemonte (URCC) contattabile all’indirizzo rpd1@pie.camcom.it. All’interessato sono riconosciuti i diritti previsti dagli artt.15 e ss. del citato Regolamento UE. I dati saranno trattati fino al conseguimento

delle finalità del processo per le quali i dati sono stati raccolti. Successivamente saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione amministrativa e fiscale e al massimario di scarto in uso presso l'azienda.

ART.15 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Vice Direttore dell'Azienda.

ART. 16 TERMINI DI CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO

Il procedimento dovrà concludersi entro 180 giorni dalla pubblicazione del presente avviso di selezione.

Torino, 13 maggio 2025

IL VICE DIRETTORE

Guido Cerrato

Per ogni eventuale informazione ci si può rivolgere a:

Settore Back office/Affari generali/Amministrazione – Via Ventimiglia n° 165

tel. 011/6700206: e-mail risorse.umane@lab-to.legalmail.camcom.it

Da lunedì a venerdì ore 9:00-16:00